

عناوين بحوث التخرج لطلاب المرحلة الرابعة / قسم الادارة العامة وللدراستين الصباحية والمسائية

ت	عنوان البحث	اسماء الطلبة	نوع الدراسة	الاستاذ المشرف
1.	دور ادارته التطوير الإداري في تحسين الأداء الوظيفي	امل باجي جلوب هندي	مسائي	أ.د خالد عبدالله ابراهيم
2.	إثر ممارسه المهارات القيادية على بلوره التماثل التنظيمي	حمدي حسين مهدي صالح	مسائي	
3.	راس المال البشري وتأثيره في اليقظة الاستراتيجية	محمد فوزي جابر احمد	مسائي	أ.م.د باسم فيصل عبد
4.	سلوكيات القيادة التحويلية وأثرها على الإبداع التنظيمي	رغد وليد شاكر عبدالفتاح	مسائي	
5.	مهارات القيادة الناعمة وتأثيرها في التخطيط الاستراتيجي	صلاح نوري خضر عباس	مسائي	أ.م.د احمد عباس حمادي
6.	الصراع التنظيمي البناء ودوره في تعزيز السمعة التنظيمية	براء غانم حميد شهاب	مسائي	
7.	الرقابة الاستراتيجية ودورها في تحقيق الاهداف التنظيمية	عبد الرحمن عباس راشد	مسائي	أ.م.د وسام علي حسين
8.	أثر التوجه الاستراتيجي التحليلي على أداء المنظمة	ثناء علي فرحان حمد	مسائي	
9.	دور الإدارة الإستراتيجية في رفع كفاءة الأداء	شيماء رفعت خضير مطلوب	مسائي	أ.د وليد خالد عبدالجبار
10.	ادارة راس المال الفكري و دوره في تحقيق الامان الوظيفي	احمد وجدان عبيد	مسائي	
11.	القيادة الخادمة ودورها في تعزيز الاداء الابداعي	احمد جميل راضي	مسائي	أ.م.د حمدان عبيد منصور
12.	الثقافة التنظيمية وتأثيرها في تحديد التوجه الاستراتيجي للمنظمة	اصالة ظاهر محمد	مسائي	
13.	واقع إدارة الموهبة وعلاقتها بالميزة التنافسية	احمد جمال احمد	مسائي	أ.م.د جمال احمد عباس
14.	أثر الالتزام التنظيمي في تحسين جودة الخدمات.	طيبة صباح حسن خلف	مسائي	
15.	دور إدارة المعرفة في تحقيق ضمان جودة التعليم العالي.	عهد فلاح صالح ريحان	مسائي	أ.م.د. ياسر لطيف خلف
16.	أثر استراتيجيات إدارة الأزمات الحديثة على الأداء التسويقي	عبدالله صالح عواد خدام	مسائي	
17.	دور القيادة الإستراتيجية في إدارة التغيير	عبد الستار عبد العزيز جبر	مسائي	أ.م.د. محمد لطيف صالح
18.	آثار التخطيط الاستراتيجي على ادارة الأزمات	فاطمة ماضي عماش علي	مسائي	
19.	النماذج القيادية وتأثيرها على أداء الموظفين	مهند مهدي دولان حمادي	مسائي	م.د. زيد خوام محمود
20.	تأثير الأنماط القيادية في تحقيق الإبداع الإداري	هند محمد رسول علي	مسائي	
21.	علاقة نظم المعلومات الإدارية بجودة القرارات الإدارية	اكرم كريم زيدان دايع	مسائي	م. احمد عبد الكريم جاسم
22.	أثر خصائص الهيكل التنظيمي في فاعلية الاتصال الإداري	سارة زياد شكر محمود	مسائي	
23.	أثر الخداع التسويقي في قرار الشراء الإلكتروني	ماريا عزيز ضاحي صالح	مسائي	م. عذراء محسن عبد
24.	ادارة الوقت و أثرها على اداء الوظيفي للعاملين	عبد القادر احمد عودة حسين	مسائي	
25.	دور الاجتماعات الإلكترونية في تنمية مهارات الاتصال الإداري	ضياء الدين جهاد مصعب	مسائي	م.م مثنى محمد سعيد
26.	دور المعرفة السوقية في اختيار الاستراتيجيات التنافسية	ميسم جاسم محمد مشعل	مسائي	
27.	دور الموارد البشرية في دراسة الجدوى التنظيمية للمشاريع	عبد الرحمن صالح محمد رمضان	مسائي	م.م حسين علي محمد
28.	القياس المحاسبي لرأس المال البشري وأثره على رفع كفاءة الأداء	سعد صلاح مهدي مصلح	مسائي	
29.	أثر الالتزام التنظيمي على أداء العاملين	عبد الرحمن عبود دايع	مسائي	م.م احمد ظلال خلف
30.	تأثير بيئة العمل على تحقيق الإبداع الإداري.	مصطفى خليل ابراهيم عبد	مسائي	
31.	تأثير القيادة الرؤيوية في تحقيق جودة الاداء	محمد عبد الستار جسام	مسائي	م.م احمد مجيد حسين
32.	تأثير ستراتيجية ادارة المعرفة في جودة الاداء	كمال الدين ضياء محمد نايل	مسائي	
33.	دور ابتكار المعرفة في تحقيق التسويق الابتكاري	محمد حامد حمادي ياس	مسائي	م.م. عثمان عارف حنشل
34.	أثر الدورات التدريبية في تنمية مهارات الموظفين	خميس ناجي حنشل فرحان	مسائي	

ت	عنوان البحث	اسماء الطلبة	نوع الدراسة	الاستاذ المشرف
35.	أسلوب القيادة التحويلية وأثرها على أداء المنظمة	ايمن خالد رياش	مساني	م.م. محمود جميل عواد
36.	دور الائتلافات الداخلية في تخفيض الصراعات التنظيمية	بدر جاسم عودة	مساني	
37.	أثر الرضا الوظيفي على الولاء التنظيمي لدى العاملين	عبد الرحمن صلاح هاشم	مساني	م.م. باسم محمد صالح
38.	دور حماية الموارد البشرية في الحد من ظاهرة الاحتراق النفسي	اوس نايف عبد الرزاق	مساني	م.م. طاهر كريم صالح
39.	علاقة نظم المعلومات الإدارية في تحسين الأداء الإداري	امل فاضل حمد حسين	مساني	
40.	اثر ضغوط البيئة في أداء العاملين	محمد حامد فرحان ذياب	مساني	م.د صبا نوري عطالله