

## السيرة العلمية



الاسم: صبا نوري عطا الله كعود الحمداني

تاريخ الولادة: 1979-12-16

الحالة الزوجية: ارملة

عدد الاولاد: 5

الشهادة: دكتوراه

اللقب العلمي: استاذ مساعد

الاختصاص العام: الإدارة العامة

الاختصاص الدقيق: الإدارة الاستراتيجية

تاريخ ومكان التعيين: 2002/10/27

البريد الإلكتروني: [saba.noori@uofalluhah.edu.iq](mailto:saba.noori@uofalluhah.edu.iq)

رقم الهاتف: 009647505381914

### المؤهلات العلمية

التاريخ	الكلية	الجامعة	الدرجة العلمية
2002	الإدارة والاقتصاد	الانبار	بكالوريوس
2015	إدارة المال والاعمال	آل البيت	الماجستير
2018	الدراسات التجارية	جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا	الدكتوراه

العنوان	الشهادة
اثر استخدام تكنولوجيا المعلومات على الأداء الوظيفي من وجهة نظر العاملين في دائرة الأحوال المدنية والجوازات الأردنية	رسالة الماجستير
الدور الوسيط للقدرات الإبداعية في العلاقة بين مهارات التفكير الاستراتيجي والأداء المؤسسي في بعض المؤسسات الحكومية العراقية	اطروحة الدكتوراه

### التدرج الوظيفي والأكاديمي

المدة	مكان العمل	ت
2022-2019	م. المختبرات	1
2021-2019	مقرر قسم إدارة الاعمال	2

## المقررات الدراسية التي تم تدريسها

المرحلة	المادة	القسم	ت
الأولى - الثانية	لغة انكليزية	إدارة الاعمال الإدارة العامة	1.
الأولى	قراءات إدارية E	إدارة الاعمال الإدارة العامة	2.
الأولى	مراسلات تجارية	إدارة الاعمال	3.
الأولى	إدارة الاعمال	إدارة الاعمال الإدارة العامة	4.
الثالثة - الرابعة	الإدارة الاستراتيجية	إدارة الاعمال الإدارة العامة	5.
الدبلوم	الإدارة الاستراتيجية	الإدارة العامة	6.
الثانية	إدارة رأس المال الفكري	إدارة الاعمال	7.
الثالثة	التفكير الاستراتيجي	إدارة الاعمال	8.
الثالثة	الإدارة المحلية	الإدارة العامة	9.
الثالثة	إدارة الجودة الشاملة	الإدارة العامة	10.

## البحوث المنشورة

عنوان البحث	ت
<b>Examining the Moderating effect of Market Turbulence between Supply Chain integration capabilities and Competitive Advantage of Sudanese Manufacturing companies</b>	1.
<b>Examining a Moderated Serial Mediation Model of the Relationship between Phoenix Leadership Characteristics and Organizational Change</b>	2.
<b>Impact of strategic awareness in support of organizational excellence through the intermediary role of strategic improvisation Survey of a sample of directors at the State Company for Copper and Mechanical Industries in Anbar Governorate</b>	3.
<b>Innovation work Behaviors as a mediator of the relationship between Reliable leadership and Knowledge Sharing Exploratory study at the Baghdad's Ministry of Labor and Social Affairs</b>	4.

<b>Social responsibility for tourism companies and its reflection on strategic reputation</b>	<b>5.</b>
<b>The Effect of Board Director on the Board Council Function and Configuration</b>	<b>6.</b>
<b>The Effect of Organisational Citizenship Behavior on Cultural Diversity: A Case Study of Ophthalmological Hospital Friendship Algeria-Cuba</b>	<b>7.</b>
<b>The Effects of Strategic Alertness on the Perceived Quality of working life: an analytical study of Fallujah University Staff</b>	<b>8.</b>
<b>The Impact of Parental Leadership on Organizational Commitment of those Working in the Iraqi Ministry of Higher Education and Scientific Research: The Intermediary Role of Ethical Climate</b>	<b>9.</b>
<b>The Impact of Scenario Planning in Managing Complexity Strategy: The Mediating Role of Strategic Flexibility : An Applied Study of The Opinions of A Sample of Managers of The General Company for Construction Contracting in Baghdad</b>	<b>10.</b>
<b>The Mediating Effect of Organizational Culture on the Relationship between Leadership Style and Organizational Learning in Iraqi Universities</b>	<b>11.</b>
اتجاهات المديرين في مراكز الوزارات الاردنية نحو تطبيق مصفوفة (SWOT) والعوامل المؤثرة فيها ودورها في تحقيق الميزة التنافسية: دراسة ميدانية	<b>12.</b>
آثر تخطيط السيناريو في إدارة استراتيجية التعقيد: الدور الوسيط للمرونة الاستراتيجية دراسة تطبيقية لآراء عينة من مديري شركة المعتصم العامة للمقاولات الانشائية في بغداد	<b>13.</b>
استراتيجيات الذكاء العاطفي والقيادة التحويلية وتأثيرها على رأس المال الاجتماعي التنظيمي دراسة استطلاعية على عينة من القيادات الإدارية للكليات الاهلية في بغداد	<b>14.</b>
الاستفادة من قوة القيادة الخادمة في إدارة المواهب البشرية لدى الافراد العاملين في جامعة الفلوجة	<b>15.</b>
الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية كاستراتيجية فاعلة في استقامة مؤسسات الاعمال دراسة الحالة: الشركة العامة لصناعة الأسمدة الجنوبية في البصرة	<b>16.</b>
تأثير التفكير الاستراتيجي على تحسين جودة الحياة الوظيفية	<b>17.</b>

18.	التأثير الوسيط للمناخ الاخلاقي في العلاقة بين القيادة الابوية والالتزام التنظيمي في وزارتي التربية والتعليم العالي في العراق
19.	التفاعل بين ممارسات القيادة التشاركية والنزاهة السلوكية المدركة واثرها في محاربة سلوك العمل المنحرف دراسة تطبيقية على عينة من القيادات الإدارية في المصارف التجارية الأهلية في مدينة السليمانية في العراق
20.	تكامل سلاسل التوريد في تعزيز أداء الاستراتيجي: الدور الوسيط لليقظة الاستراتيجية/ دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية في الخرطوم- السودان
21.	درجة ممارسة الادارة بالتجوال ودورها في تحقيق العدالة التنظيمية دراسة تحليلية لآراء المدراء في مديرية تربية الانبار
22.	دور ادارة الموهبة في تبني ممارسات جودة الحياة الوظيفية (دراسة تحليلية لآراء العاملين في المستشفيات الاردنية في اقليم الشمال)
23.	الدور الوسيط للقدرات الابداعية في العلاقة بين مهارات التفكير الاستراتيجي وإدارة أداء العاملين (دراسة ميدانية في المؤسسات التعليم العالي العراقية في بغداد)
24.	العلاقة بين القيادة الموثوقة والتشارك المعرفي من خلال الدور الوسيط لسلوكيات العمل الابداعي دراسة تطبيقية على عينة من المدراء في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في مدينة بغداد
25.	القيادة السلبية وعلاقته بسلوك المواطنة التنظيمية لدى العاملين في البنوك التجارية الخاصة العاملة في بغداد
26.	مدى قوة الاستفادة من القيادة المبصرة في ظل إدارة الازمات دراسة استطلاعية تحليلية لآراء خلية ازمة المشكلة لمعالجة مرض كورونا في محافظة الانبار
27.	مرتكزات قيادة المحيط الازرق وتأثيرها على استراتيجيات تمكين فرق العمل دراسة استطلاعية لآراء عينة من القيادات العاملة في شركات الاتصال الأردنية

### النشاطات والمشاركات في كلية الإدارة والاقتصاد وخارجها

ت	عنوان النشاط
1.	شهادة الجودة العالمية ISO 9001:2015
2.	بناء وتطوير الموظفين لمواجهة الازمات التي تؤثر بشكل كبير في سير الاعمال الإدارية والبشرية/ دراسة في مركز مجاري الفلوجة/ بالامر الجامعي ذي العدد 878 في 28-2-2022

<p>بحث منشور في مؤتمر دولي بعنوان Innovation work Behaviors as a mediator of the relationship between Reliable leadership and Knowledge Sharing Exploratory study at the Baghdad's Ministry of Labor and Social Affairs في 2020 2nd Annual International Conference on Information and Sciences (AiCIS)</p>	3.
<p>بحث منشور في مؤتمر دولي Examining the Moderating effect of Market Turbulence between Supply Chain integration capabilities and Competitive Advantage of Sudanese Manufacturing companies في 2020 2nd Annual International Conference on Information and Sciences (AiCIS)</p>	4.
<p>الحصول على مؤشر هيرتس (H1)</p>	5.
<p>تقييم البحوث العلمية عدد 6 ورسائل ماجستير 3</p>	6.
<p>الإشراف التربوي على الطلبة</p>	7.
<p>نحو تجديد العمل التطوعي (مجلة الزمان)</p>	8.
<p>دورات تدريبية (منظمة المنى الإنسانية (منظمة غير حكومية)) بالامر 172 في 28-9-2021 للفترة 1-9-2021 الى 5-9-2021</p>	9.
<p>دورات تدريبية (منظمة رحاب الخير (منظمة غير حكومية)) بالامر ذي العدد 19 في 29-9-2021 للفترة 12-9-2021 الى 16-9-2021</p>	10.
<p>دورات تدريبية (مستشفى الفلوجة التعليمي) بالامر ذي العدد 4602 في 29-12-2021</p>	11.
<p>دورات تدريبية (مؤسسة التكاتف لرعاية الايتام (منظمة غير حكومية)) بالامر ذي العدد 1 في 19-1-2022 للفترة 10-1-2022 الى 12-1-2022</p>	12.
<p>دورات تدريبية (مؤسسة التكاتف لرعاية الايتام (منظمة غير حكومية)) بالامر ذي العدد 2 في 19-1-2022 للفترة 15-1-2022 الى 18-1-2022</p>	13.
<p>(دورات تدريبية) القيادة الإدارية في تطوير المشاريع الصغيرة</p>	14.
<p>(دورات تدريبية) توعية المواطنين بالانتخابات واهميتها</p>	15.
<p>اقامة دورة تدريبية (نقابة ذوي المهن الصحية)</p>	16.
<p>اقامة دورة تدريبية (منظمة المنى الإنسانية (منظمة غير حكومية))</p>	17.

اقامة دورة تدريبية (مديرية أفواج حماية منشآت الانبار)

18.

كتب الشكر والتقدير

الجهة المانحة	ت
الوزير	1
رئيس الجامعة	2
اعضاء البرلمان	3
العميد	4