



الاسم: محمود جميل عواد حسن
تاريخ الولادة : 1989/4/17
الحالة الزوجية : اعزب
عدد الاولاد : ----
الشهادة : الماجستير
اللقب العلمي : مدرس
الاختصاص العام : الإدارة العامة
الاختصاص الدقيق : الإدارة الاستراتيجية
تاريخ ومكان التعيين : 2013/9/15 – جامعة الانبار
البريد الإلكتروني : mahmood.jameel@uofallujah.edu.iq
رقم الهاتف : 07500100681

المؤهلات العلمية

التاريخ	الكلية	الجامعة	الدرجة
2012/2011	الإدارة والاقتصاد / فلوجة	جامعة الانبار	بكالوريوس
2020	الإدارة والاقتصاد	جامعة بغداد	الماجستير
			الدكتوراه

العنوان	الشهادة
تأثير القدرات الديناميكية للمنظمة في التجديد الاستراتيجي – بحث ميداني	رسالة الماجستير
	اطروحة الدكتوراه

التدرج الوظيفي والاكاديمي

المدة	مكان العمل	ت
2015-2013	جامعة الانبار / رئاسة الجامعة – قسم الشؤون القانونية والادارية	1
2015	جامعة الفلوجة / رئاسة الجامعة قسم الشؤون القانونية والإدارية	2
2016-2015	جامعة الفلوجة / رئاسة الجامعة - مدير الشعبة الإدارية	3

2019	جامعة الفلوجة / رئاسة الجامعة - معاون مدير قسم الشؤون الإدارية	4
2021-2020	جامعة الفلوجة / رئاسة الجامعة - معاون مدير قسم الشؤون الإدارية والمالية	5
2022	كلية الإدارة والاقتصاد - الدراسات العليا	6
		7

المقررات الدراسية التي تم تدريسها

المرحلة	المادة	القسم	ت
المرحلة الثانية	إدارة الموارد البشرية	قسم إدارة الاعمال	1
المرحلة الرابعة	الإدارة العامة المقارنة	قسم الإدارة العامة	2
المرحلة الرابعة	إدارة المعرفة	قسم إدارة الاعمال	3
المرحلة الثانية	التجارة الالكترونية	قسم العلوم المالية والمصرفية	4
المرحلة الثالثة	إدارة المشروعات العامة	قسم الإدارة العامة	5
المرحلة الثالثة	اخلاقيات الوظيفة العامة	قسم الإدارة العامة	6
المرحلة الثانية	إدارة رأس المال الفكري	قسم إدارة الاعمال	7
المرحلة الثالثة	تقييم قرارات الاستثمار	قسم العلوم المالية والمصرفية	8

البحوث المنشورة والمقبولة للنشر

عنوان البحث	ت
The Impact of Digital Maturity in Organizational Culture: Exploratory Research at Fallujah University منشور	1
The Impact of The Strategic Leadership in Strategic Learning Exploratory Research at Anbar University منشور	2
The Role of Ambidextrous Leadership Behaviors in Enhancing Organizational Reputation- Exploratory Research in The General Company for The Distribution of Oil Products in Baghdad منشور	3

The Role of Digital Leadership in promoting Organizational Pride Exploratory Research at Zain Telecom Company in Iraq منشور	4
القيادة الاصلية ودورها في تعزيز الطاقة التنظيمية المنتجة دراسة استطلاعية في مديرية شؤون الجوازات العراقية/ بغداد منشور	5
تأثير القوة الناعمة في تحقيق الرضا الوظيفي: دراسة استطلاعية في مديرية تربية محافظة الانبار منشور	6
دور التمكين الإداري في تعزيز التفوق التنظيمي دراسة استطلاعية لآراء عينة من القيادات الاكاديمية في جامعة الفلوجة مقبول للنشر	7
THE IMPACT OF DYNAMIC CAPABILITIES OF ORGANIZATION IN STRATEGIC RENEWAL FIELD RESEARCH منشور	8

النشاطات والمشاركات في كلية الادارة والاقتصاد وخارجها

ت	عنوان النشاط
1	عدد الدورات التدريبية المشارك فيها (3) دورة
2	عدد الورش التدريبية المشارك فيها (5) ورش
3	النشاطات اللاصفية المشارك فيها (4)
14	

كتب الشكر والتقدير

ت	الجهة المانحة
1	حاصل على كتاب شكر وتقدير من معالي وزير التعليم العالي عدد (5)
2	حاصل على كتاب شكر وتقدير من السيد رئيس الجامعة عدد (10)
3	حاصل على كتاب شكر وتقدير من السادة مساعدي رئيس الجامعة للشؤون العلمية والادارية عدد
4	حاصل على كتاب شكر وتقدير من عميد الكلية (24)
5	